

МУ «УДО Урус-Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД «ЖАЙНА» С. ГОЙТЫ
УРУС-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБДОУ «Детский сад «Жайна» с. Гойты»)

МУ «Хьалха-Мартанан муниципальни Кюштан ШХЪДУ»
Муниципальни бюджетни школал хьалхарчу дешаран учреждени
«УРУС-МАРТАНАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН
ГОЙТИА ЮЪРТАН БЕРИЙН БЕШ «ЖАЙНА»
(МБШХЪДУ «Гойтиа юьртан берийн беш «Жайна»)

ПРОТОКОЛ

21.11.2022.

№03

Тема: «Трудовой договор- защита, а не формальность»

Цель кружка: ознакомить участников профсоюзного кружка, что такое трудовой договор.

Слушали: руководителя кружка Г.Д.Ульбиеву.

Она подробно рассказала, что какие права имеет работник при подписании трудового договора. Работник должен получать своевременно и в полном объеме заработную плату в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы и т.д. статья 21 ТК РФ. Несмотря на это мы с вами тоже обязаны добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего распорядка, соблюдать трудовую дисциплину, нормы труда, бережно относиться к имуществу школы. Также рассказала о некоторых правах и обязанностях работодателя.

Председатель профкружка

Г.Д.Ульбиева

**Занятие профсоюзного кружка
МБДОУ «Детский сад «Жайна» с.Гойты»
Руководитель кружка: Г.Д.Ульбиева**

Дата проведения : 21.11.2022
Тема: "Трудовой договор".

1. Чтение стихотворения.

Как добиться успеха В этом мире безумном? Надо много трудиться И стремиться быть умным. Кругозор свой расширить, Свой характер улучшить. И немного усилий, Чтобы выглядеть лучше. Да, про чувства людские Не забыть очень нужно.	Про порядочность, честность, Благородство и дружбу. На душе одинокой Доброту вновь посеять. Протянуть руку другу И любовь вновь лелеять. И тогда можешь смело, Ты в удачу поверить. Пред тобою тотчас Все откроются двери
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Какой смысл вы уловили в этом стихотворении? О чем оно?

2. Работа с пословицами и поговорками о труде.

- Как вы понимаете высказывания великих людей?

«Безделье ускоряет наступление старости, труд продлевает нашу молодость».

(А.К.Цельвис)

«Труд избавляет человека от трех главных зол: скуки, порока и нужды».
(Вольтер)

«Человек должен трудиться, работать в поте лица, кто бы он ни был, и в этом одном заключается смысл и цель его жизни, его счастье, его восторги».

(А.П. Чехов)

- Какие поговорки, пословицы и высказывания о труде известны вам? *(объясняется значение пословиц и поговорок)*

1. Жизнь измеряется не годами, а трудами.
2. Без труда, не вытащишь и рыбку из пруда.
3. Город строят не языком, а рублем да топором.
4. Кто не работает, тот не ест!
5. Работа мастера боится.

3. Знакомство с Трудовым Кодексом РФ.

- Всем вам придется трудиться. Возможно, кто-то из вас будет совмещать учебу и работу, вы пойдете на производственную практику. Поэтому я хочу познакомить вас с теми нормативными документами, к которым вы всегда можете обратиться.

Таковыми документами являются:

1. Конституция РФ от 12 декабря 1992 года.
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197 – ФЗ.

***Положения, которые необходимо знать каждому,
кто устраивается на работу:***

1. Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Осмотр проводится за счет средств работодателя.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 день предоставляется работникам в возрасте до 18 лет в удобное для них время.

7. На судебную защиту своих трудовых прав.

- Какие на ваш взгляд обязанности могут быть закреплены в Трудовом кодексе РФ относительно трудовой деятельности? (- *хорошо работать*; - *не опаздывать и не прогуливать*;
- *слушаться начальника*; - *ничего не брать с работы, аккуратно относиться не к своим вещам, к станкам, мебели и т.д.*)

Обязанности:

1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности;
2. Соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда;
3. Бережно относиться к имуществу предприятия, организации;
4. Работать честно и добросовестно.

Временем отдыха является:

1. Обеденное время (продолжительность устанавливает работодатель); (перерыв не учитывается при подсчете рабочего времени);
2. Выходные дни;
3. Нерабочие праздничные дни;
4. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

Увольнение с работы возможно в трех вариантах:

1. По инициативе работника;
 2. По инициативе работодателя;
- несоответствие занимаемой должности;
 - неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;
 - прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд);
 - появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
 - совершение по месту работы хищения;
 - представление работником при трудоустройстве просроченных или поддельных документов.
3. По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
- призыв на военную службу;
 - восстановление на работе сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
 - осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;
 - смерть работника или работодателя – физического лица.

4. Закрепление полученных знаний. Вопросы учащимся:

1. Назовите возраст, с которого по общему правилу можно вступать в трудовые отношения? (16 лет)
2. Какова по продолжительности (в часах) рабочая неделя у совершеннолетнего гражданина? (40 часов)
3. Какова по продолжительности (в часах) рабочая неделя несовершеннолетнего гражданина? (не более 35 часов)
4. Можно ли при приеме на работу несовершеннолетнего устанавливать ему испытательный срок? (нет)
5. Кто и в какой срок должен оформить трудовую книжку тому, кто устраивается впервые? (работодатель в 5 дневный срок)
6. Что отражает трудовая книжка? (должности, на которых человек работал, и его стаж).
7. Что происходит, если совпадает выходной и нерабочий праздничный день? (добавляется еще один выходной).

5. Дополнительный материал.